



Informe

Memoria de Sostenibilidad 2022

Comprometidos con el futuro





ÍNDICE

03

Presentación

06

Objetivos desarrollo sostenible

09

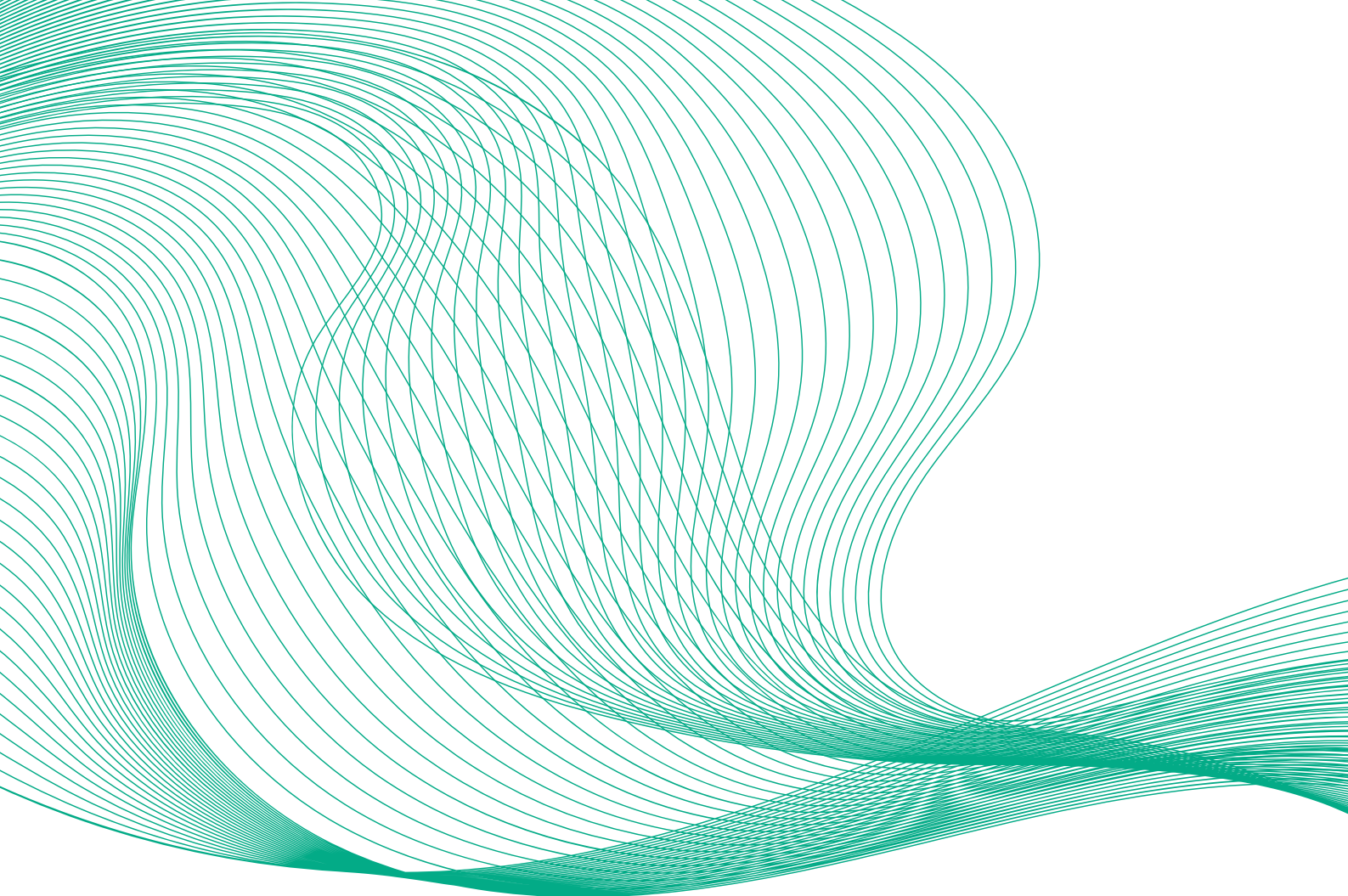
Las personas, el mejor talento

12

La sostenibilidad, nuestro eje

15

Nuestro impacto



PRESENTACION

En un ejercicio continuo y autoexigente de coherencia con nuestra misión, visión y valores, Grupo BORNAY tiene el deber y el orgullo de presentar por primera vez su Memoria de Sostenibilidad, de acuerdo con las directrices marcadas en nuestra Política sobre Responsabilidad social corporativa.

El objetivo de este documento no es otro que acercar a nuestros Clientes, Sociedad en general y otras Partes Interesadas la información relevante respecto del impacto y el comportamiento de Grupo BORNAY durante el año 2022 con la precisión técnica, ilusión, y afán de mejora continua que siempre nos ha caracterizado.

PRESENTACION



BORNAY

Desde hace más de 50 años nuestra compañía desarrolla la actividad de fabricación de tubo soldado de acero bajo el cumplimiento de la normativa aplicable y de la última tecnología en nuestro sector



SEDE

Nuestra Sede se encuentra en Ibi, una localidad de la provincia del interior de Alicante que cuenta con una estupenda conexión con las ciudades y puertos de Alicante y Valencia



DELEGACIONES

Disponemos dos plantas productivas en el núcleo industrial de la localidad de Ibi en Alicante destinadas a tubo de alta precisión, y otras planta en Murcia, en la localidad de Las Torres de Cotillas donde despuntamos en las últimas aplicaciones para estructuras solares

PRESENTACION

MIRANDO A FUTURO

La complejidad del contexto que hemos atravesado, desde la aparición de virus COVID-19, ha dejado de manifiesto que, una vez más, cuantos formamos Grupo BORNAY hemos mostrado nuestra capacidad de adaptación a las circunstancias del entorno.

Porque, si algo nos han demostrado estos últimos años es que no hay ventaja competitiva fija ni posición que no se pueda cambiar.

“Enhorabuena a las 131 personas que formamos esta compañía porque, ante situaciones excepcionales, nos superamos cada día más. Sois ejemplo de esfuerzo, trabajo, agilidad y capacidad de autocrítica”

En la actualidad, la compañía no solo está inmersa en la creación de riqueza y bienestar, también lo está en la creación de empleo estable y de calidad, como reflejan las cifras de 2022, una plantilla indefinida a tiempo completo que supera el 95%.

Nuestro modelo de prosperidad sostenible también forma parte de la relación que la compañía mantiene con la sociedad. Muchas han sido las iniciativas llevadas a cabo centradas en el desarrollo y bienestar de las personas, desde la participación como socios del proyecto INSECTOS, centro especial de empleo, hasta la creación de equipaciones ciclistas para nuestros trabajadores.

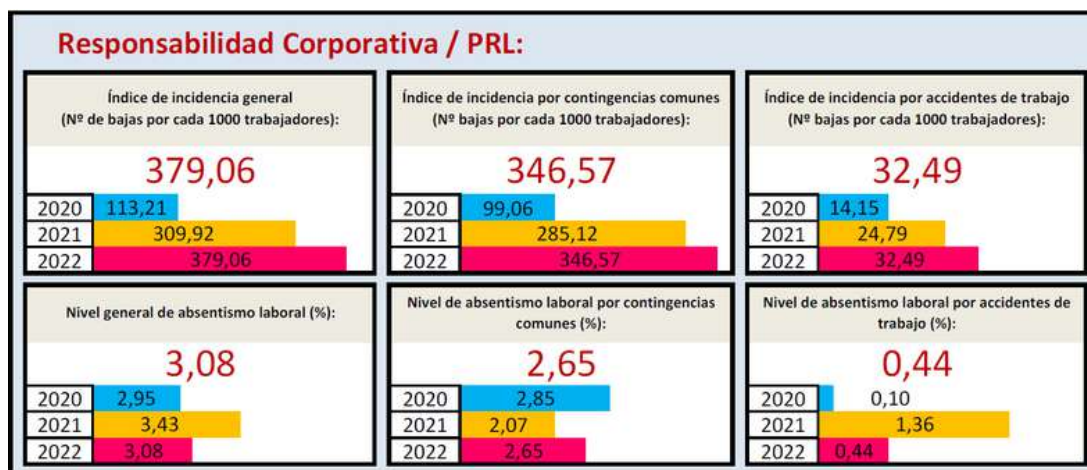
Gracias un año más: a todos, por vuestro compromiso; al Consejo de Administración, por su confianza en la Dirección, determinante para afrontar los retos venideros; y a nuestros trabajadores, por su apoyo constante.

D. Juan Bornay Sanjuan
Director general

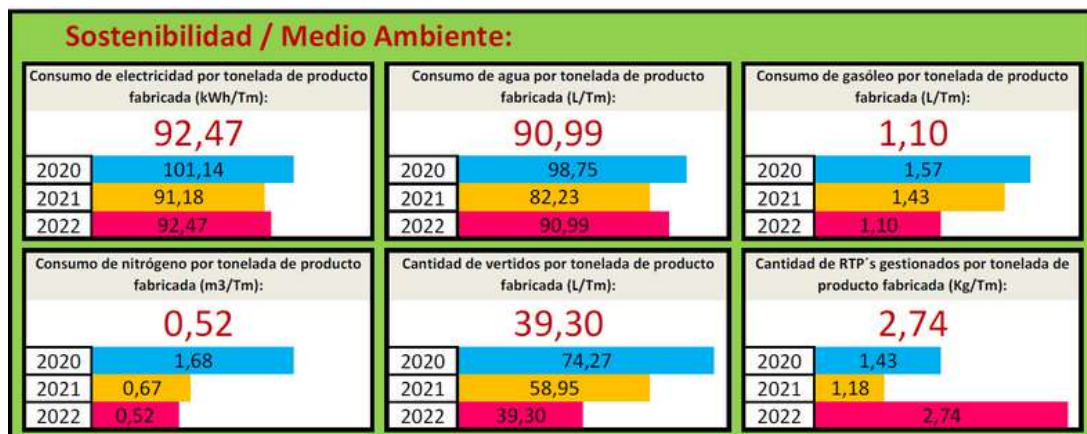


OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE

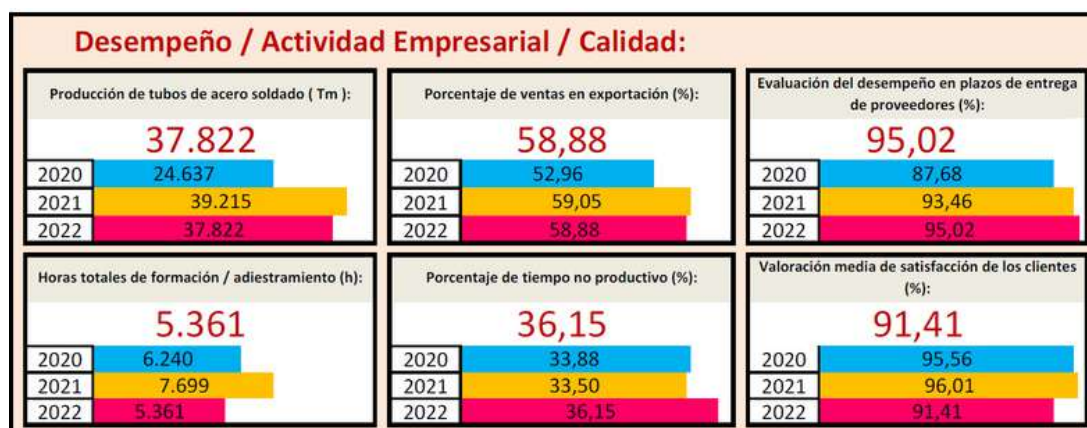
01



02



03



Pequeñas mejoras diarias

Crean grandes
resultados con el
tiempo

OBJETIVOS DESARROLLO SOSTENIBLE

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

La retención del talento, el reconocimiento del desempeño y la disminución del nivel de absentismo

PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

La reducción de la siniestralidad es un pilar fundamental de nuestra compañía creando puestos seguros de trabajo,

SOSTENIBILIDAD

Controlar y revisar nuestros consumos, tanto de electricidad, como de agua, gasóleo, y nitrógeno para mejorar

MEDIO AMBIENTE

Debemos supervisar y hacer lo posible por gestionar cada día mejor la cantidad de residuos que genera nuestro proceso productivo

DESEMPEÑO

Es nuestra meta el hacer nuestro trabajo cada vez mejor, producir un tubo de mejores especificaciones tanto técnicas como estéticas y llevar cada vez a más mercados

CALIDAD

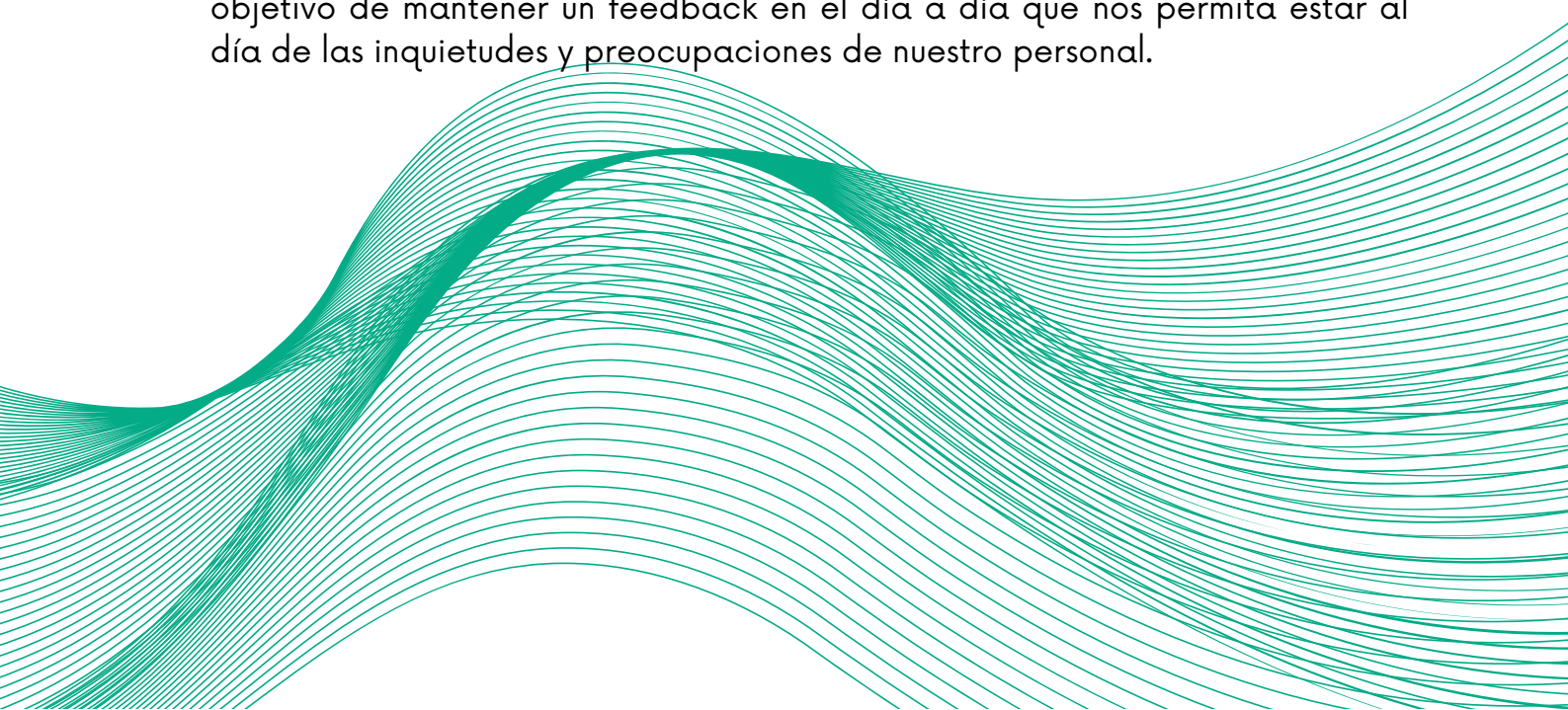
El nivel de satisfacción de nuestros clientes está marcado directamente por la aplicación de nuestros procesos de mejora para garantizar la mejor calidad de producto

LAS PERSONAS, EL MEJOR TALENTO

CREANDO BIENESTAR

Nuestros empleados y empleadas no son un número más en la plantilla, sino que todos y todas son importantes para nosotros.

Estamos liderando iniciativas que nos permiten asegurar el bienestar de nuestro equipo y a la vez la calidad en toda nuestra cadena de valor:

- Apostamos por la **estabilidad laboral**. Fomentamos la **contratación indefinida**. Reconocemos la tranquilidad que ofrece contar con un trabajo estable. Por este motivo más de 95 % de nuestros empleados cuenta con contratación indefinida y el 98 % tiene una jornada completa.
 - Hemos desarrollado un Plan de Igualdad, además anualmente analizamos los datos retributivos de toda la plantilla.
 - Tenemos un **Comité de Empresa formado por empleados y empleadas**, cuya finalidad es reunirse periódicamente con el Departamento de RRHH para trasladar inquietudes, necesidades y recomendaciones.
 - **Informamos siempre** de las nuevas incorporaciones y los ceses que se producen, nuevas políticas y/o procedimientos, mejoras y cambios en los beneficios sociales, cambios organizativos, etc.
 - Hemos implantado **diferentes prácticas que permiten una mayor conciliación de la vida laboral con la familiar y personal**, posibilidad de teletrabajo y jornada intensiva, en ciertos días, flexibilidad horaria de entrada/salida, flexibilidad disfrute vacaciones, permisos retributivos por acompañar a un familiar al médico y por gestiones adm, entre otras.
 - La **comunicación es un aspecto fundamental** de la cultura empresarial de Grupo BORNAY. En 2022, hemos reforzado los canales de comunicación y participación interna, con el **buzón de sugerencias**, instaurado con el objetivo de mantener un feedback en el día a día que nos permita estar al día de las inquietudes y preocupaciones de nuestro personal.
- 

LAS PERSONAS, EL MEJOR TALENTO

Consideramos la **igualdad de oportunidades** como un **principio básico y estratégico en la gestión de nuestra organización**

La existencia y aplicación eficaz de políticas que eviten la discriminación son un factor básico en las empresas comprometidas con sus personas. Por este motivo, declaramos nuestro compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por ninguna razón.

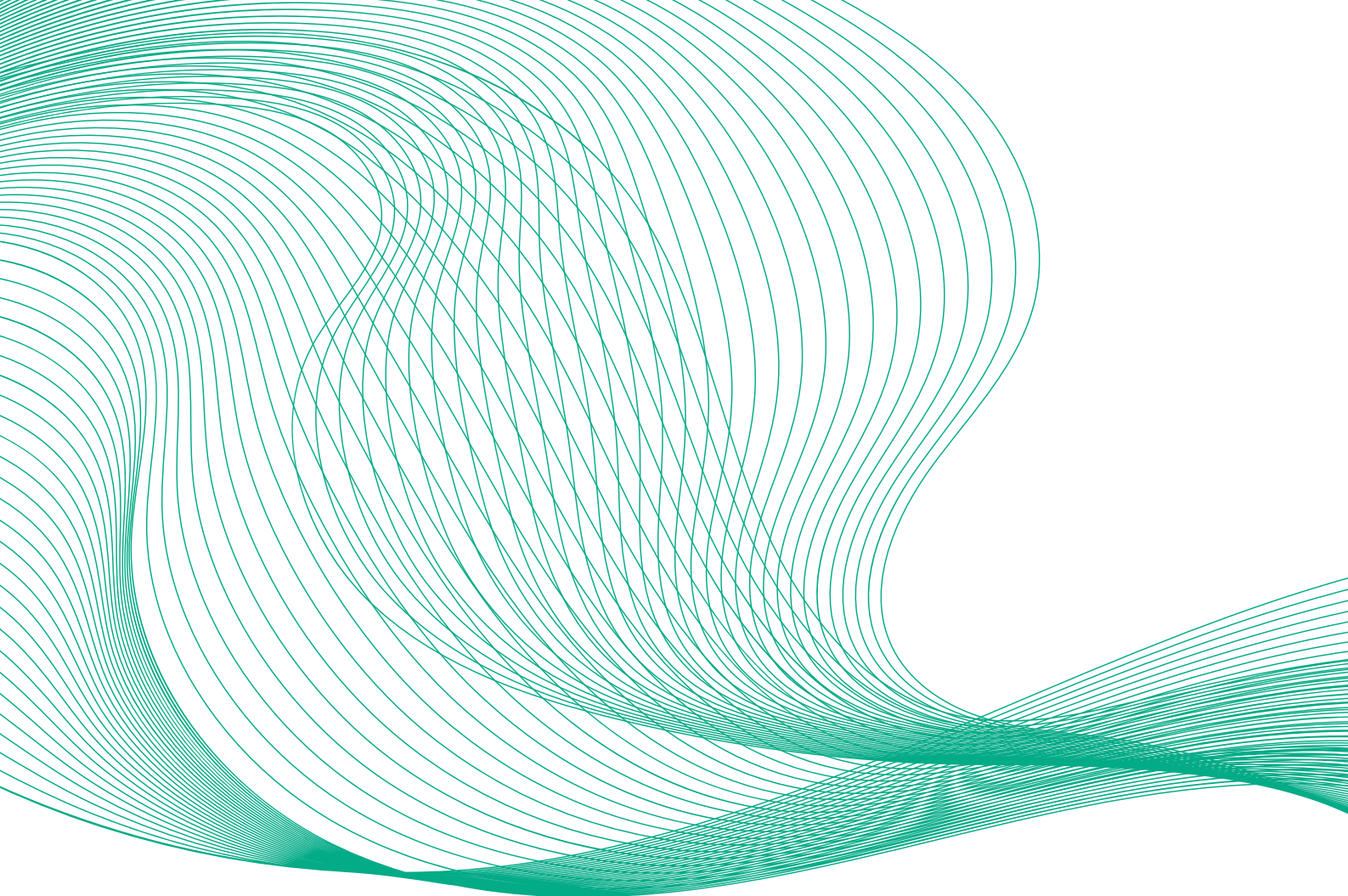
Estamos comprometidos con el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad en nuestra organización.

El Código Ético y de conducta de Grupo BORNAY, en su punto 2, Principios éticos generales, establece lo siguiente "GB respeta la dignidad personal, la privacidad y los derechos personales de cada empleado y está comprometido a mantener un lugar de trabajo en el cual no existan situaciones de discriminación o acoso. Por lo tanto, los empleados no deben discriminar respecto del origen, nacionalidad, religión, raza, género, edad u orientación sexual, ni deben tener ningún tipo de conducta de acoso verbal o físico basada en lo mencionado anteriormente o en cualquier otro motivo".

A tal efecto, Grupo BORNAY desde 2022, cuenta con un Plan de Igualdad cuyo objetivo principal se centra en garantizar el debido respeto del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, mediante la eliminación de cualquier tipo de discriminación en el ámbito laboral, así como la promoción de la igualdad entre ambos sexos.

Las políticas llevadas a cabo promueven la igualdad y son gestionadas por la comisión de igualdad, y a través del Canal Ético se gestionan los riesgos e impactos relativos a la no discriminación en el trabajo.





LAS PERSONAS, EL MEJOR TALENTO

Estamos convencidos de la importancia de tener personas felices trabajando con nosotros

Uno de **nuestros objetivos estratégicos es atraer y conservar talento.**

Para lograrlo, hemos puesto en marcha distintas iniciativas y queremos promover beneficios que van más allá del cumplimiento legal.

Con este fin, ponemos a disposición de nuestros trabajadores y trabajadoras algunos beneficios sociales adicionales, entre los que se encuentran:

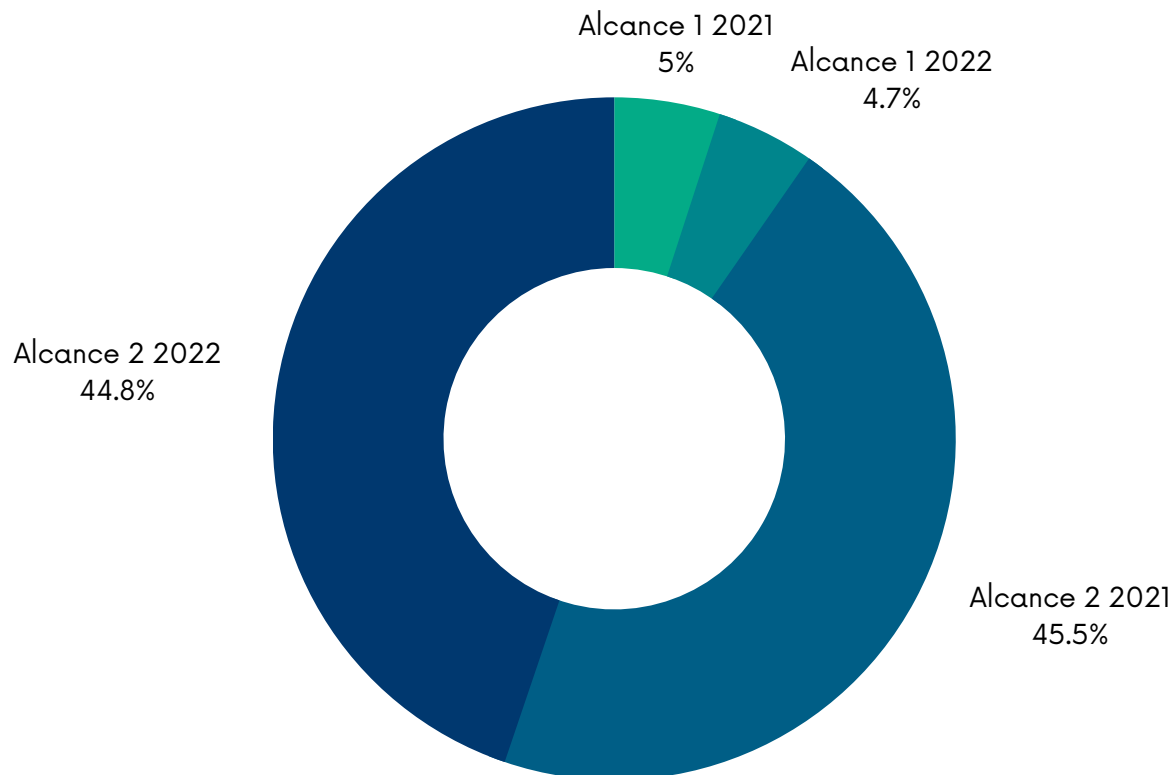
- Cursos de inglés y francés
- Ticket restaurante para nuestro personal de fuera
- Servicios vending con promociones periódicas para los empleados
- Descuento en establecimientos
- Cesta de navidad

LA SOSTENIBILIDAD, NUESTRO EJE

CREANDO BIENESTAR

Nuestro compromiso con el medio ambiente es indiscutible, llevamos varios años luchando manera activa en la reducción de la huella de carbono que emitimos, habiendo conseguido nuestra meta de reducir la misma, lucha que seguiremos manteniendo en pro de seguir mejorando cada día más la sostenibilidad de la empresa y su efecto en el medio.

HUELLA DE CARBONO



Los grandes logros
de cualquier
persona,
generalmente
dependen de
muchas manos,
corazones y
mentes



LA SOSTENIBILIDAD, NUESTRO EJE

En el año 2022 nos hemos embarcado en proyectos para **mejorar nuestra eficiencia energética, además de desarrollar diversas iniciativas para la digitalización de determinados procesos**, como han sido:

- Inversión en placas solares, instalación finalizada 2022
- Calibrado y rectificación de rodillos para la fabricación de tubo, en pro de no externalizar más dicha función y desarrollarla, en su totalidad, de manera interna
- Gestión de pedidos y repuestos a través del programa de gestión de mantenimiento

Inversiones que, para que sean efectivas, son inversiones en tiempo, y recursos, algunas de ellas no han finalizado

Nombre	Inversión prevista
PLACAS SOLARES	50.336,68€
DESARROLLO PLATAFORMA PEDIDOS (en activo)	34.646,28€
DESARROLLO PLATAFORMA REPUESTOS (en activo)	34.646,28€
MEJORA CALIBRADO/RECTIFICACION RODILLOS (en activo)	20.000€

NUESTRO IMPACTO

Durante nuestro largo recorrido, más de 50 años en activo produciendo y generando trabajo, Grupo BORNAY siempre ha demostrado su preocupación por la sociedad y su impacto en ella. Ha colaborado numerosas veces en proyectos organizados por el ayuntamiento de Ibi, como por ejemplo, el último en que hemos participado, el programa ODISEA, destinado a acoger alumnos de universidad y enseñarles la realidad de nuestra compañía, resolverles dudas y trasladarles esa perspectiva de aplicabilidad de los conocimientos que están estudiando tan necesaria.

PROGRAMA ODISEA

5 de abril de 2023

Querido equipo,

La semana pasada tuvimos el honor de formar parte del PROGRAMA ODISEA, un programa de colaboración entre la universidad de Alicante y el ayuntamiento de Ibi.

En dicha jornada acogimos a alumnos de la UA en nuestras instalaciones y posteriormente realizamos una puesta en común en el Centro Cultural Salvador Miró con el resto de responsables de empresas que participaron y el resto de alumnos.

Fue una jornada muy gratificante en la que pudimos compartir nuestra gran labor, labor de tod@s en el día a día.

¡Muchas gracias!



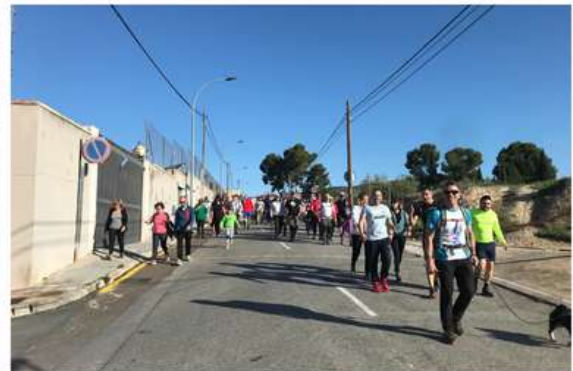
Estamos orgullosos, este 2022, de ser socios fundadores de INSECTOS, centro especial de empleo, una iniciativa que pretende dar mayor visibilidad y empleabilidad a las personas con discapacidad. Queremos ayudar a mejorar sus condiciones en el mercado laboral.



NUESTRO IMPACTO

PROMOVIENDO HABITOS SALUDABLES

Grupo BORNAY en su compromiso por crear un ambiente de trabajo saludable y un buen clima entre compañeros, organiza periódicamente salidas saludables para todos sus trabajadores y sus familias, como en esta última salida senderista en la que disfrutamos trabajadores y familia de la ruta de los ríos (ruta local) finalizando con un almuerzo todos juntos.

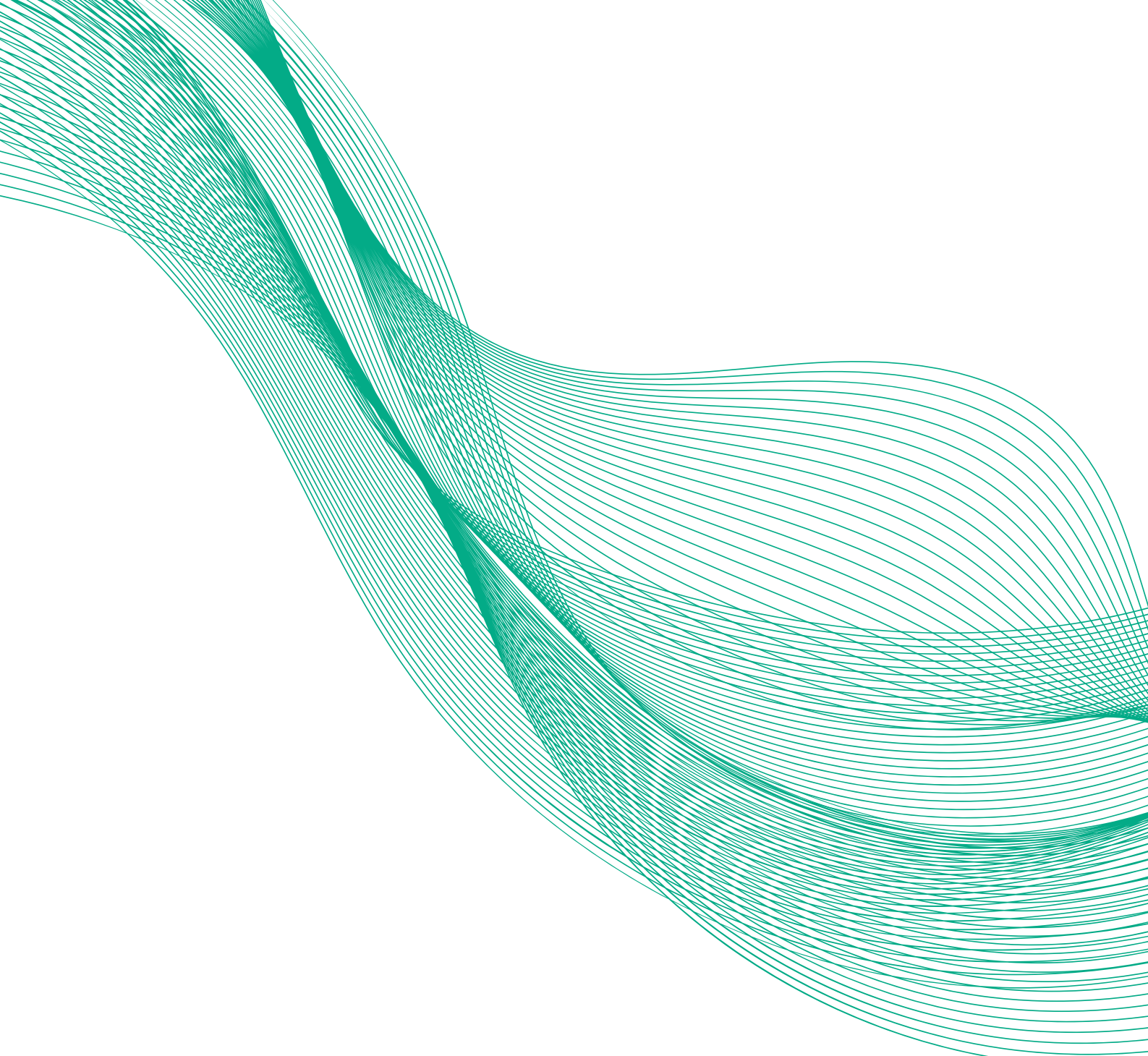


NUESTRO IMPACTO

PROMOVIENDO HABITOS SALUDABLES

Grupo BORNAY ha financiado además una equipacion ciclista con el ánimo de llegar a los más trabajadores posibles con diferentes iniciativas que nos ayuden a inculcar un ambiente de compañerismo y de buenos hábitos.





Gracias por
tu atención



Comprometidos con el futuro